

Nodibinājums “Sociālā atbalsta un izglītības fonds”
Reģ. Nr. 40008292185
Vidēja termiņa darbības stratēģija 2026.–2029. gadam

Šo stratēģiju apstiprinājusi nodibinājuma “Sociālā atbalsta un izglītības fonds” (turpmāk – SAIF) valde ar lēmumu Nr.2026/15-2, 2026. gada 1.jūnijā.

Stratēģija nosaka SAIF darbības prioritātes laika periodam no 2026. gada 1.jūnija līdz 2029. gada 31. decembrim un ir pamats organizācijas gada darba plānu un projektu pieteikumu izstrādei.

1. Par organizāciju

Nodibinājums “Sociālā atbalsta un izglītības fonds” (SAIF) kā organizācija un sociālo pakalpojumu sniedzējs ir reģistrēts 2019. gadā, taču tā dibinātāju un valdes locekļu darbības pirmsākumi sociālajā jomā un nevalstiskajā sektorā sniedzas līdz 2003. gadam, kad tika uzsākta dažādu sociālo pakalpojumu izstrāde un īstenošana Latvijā.

Šodien SAIF darbojas ar 4 struktūrvienībām – Atbalsta centriem Rīgā, Liepājā, Smiltēnē un Daugavpilī –, kuru atbalsta punkti sniedzas arī uz Ventspili, Saldu un Rēzekni. Katrs Atbalsta centrs sniedz atbalstu audžuģimenēm, aizbildņiem un adoptētājiem savā Latvijas reģionā, un par katra centra darbību atbild attiecīgā centra vadītājs.

SAIF sadarbojas ar Latvijas pašvaldībām (t.sk. Liepājas pilsētas Sociālo dienestu, Ventspils valstspilsētas pašvaldības sociālo dienestu, Dienvidkurzemes novada pašvaldību, Rīgu, Smiltēnes novadu, Rēzekni, Rēzeknes novadu, Daugavpili, Augšdaugavas novadu, Jelgavu, Jelgavas novadu, Ventspils novadu, saldus novadu, Talsu novadu), nodrošinot ģimenes asistenta un sociālā mentora pakalpojumus, kā arī uz deleģējuma līguma ar Bērnu aizsardzības centru (reģ. Nr. 90002056949; līgums/atjauninājums Nr. 5-14/102, 09.07.2025., iepriekš analogiski līgumi kopš 2019. gada) pamata īsteno valsts deleģētu ārpusģimenes aprūpes atbalsta centra funkciju visos Latvijas reģionos, sniedzot atbalstu vairāk nekā 259 audžuģimenēm un 379 aizbildņu/adoptētāju ģimenēm – ar to šobrīd nostiprinot sevi kā lielākie ārpusģimenes aprūpes atbalsta centri Latvijā.

SAIF darbība ir saistīta ar sabiedrības aktivizēšanu un kopienu veidošanu, piemēram, uzrunājot ģimenes kļūt par uzņemošajām ģimenēm, veicinot sociālo mnetoru un ģimenes asistentu profesionālās kopienas attīstību. Organizācija ikdienā piesaista, iesaista un atbalsta audžuģimenes, aizbildņus un adoptētājus visā Latvijā, veidojot un uzturot šo ģimeņu savstarpējā atbalsta kopienu (t.sk. atbalsta grupas, kopīgi pasākumi, pieredzes apmaiņa). Tāpat SAIF ģimenes asistenti un sociālie mentori, kaut arī formāli sniedz pakalpojumu pēc pašvaldību pasūtījuma, praksē darbojas kā profesionāļu kopiena, kas regulāri apmainās pieredzē un kopīgi strādā ģimeņu un jauniešu stiprināšanas jomā — visa pakalpojumu darbība balstās vērtībās, ka bērna labākā vieta kur augt ir viņa bioloģiskā ģimene, tomēr, ja tāda iespēja vairs nepastāv, ir jābūt citai ģimenei, kura spēj uzņemties rūpes par bērnu.

SAIF ģimenes asistenta pakalpojumu sniedz kopš 2019. gada, bet sociālā mentora pakalpojumu – kopš 2022. gada, tostarp jauniešiem pēc ārpusģimenes aprūpes un

bērniem ar uzvedības, atkarību problēmām vai augstu to attīstības risku, pakalpojumi ir reģistrēti Labklājības ministrijas Sociālo pakalpojumu sniedzēju reģistrā.

SAIF ir uzkrāta unikāla pieredze sociālo pakalpojumu un mācību programmu izstrādē, tostarp Labklājības ministrijas uzdevumā izstrādājot un aprobējot Ģimenes asistenta pakalpojuma bāzes mācību programmu (2020.–2023. g., iepirkums Nr. LRLM2020/28-3-03/14ESF, apmācīti vairāk kā 40 ģimenes asistenti visā Latvijā) un Sociālā mentora pakalpojuma mācību programmas bāzi jauniešiem pēc ārpusģimenes aprūpes (2023. g., līgums Nr. LM2023/24-1-05/52, pilotprojektā atbalstīti 72 jaunieši), kā arī piedaloties sociālo inovāciju projektā “Mājoklis vispirms” (2022.–2023. g., sadarbībā ar Sabiedrības integrācijas fondu un Latvijas Samariešu apvienību). Kopš 2020. gada SAIF papildus stiprina ģimenes asistentu un sociālo mentoru profesionāļu kopienu, t.sk. organizējot pieredzes apmaiņas mācības par ārvalstu praksi (piemēram, kopīgas mācības ar Lielbritānijas “Family support” ģimenes atbalsta speciālistiem).

2. Misija, vīzija un vērtības

Misija

Nodrošināt kvalitatīvus, uz pierādījumiem un labo praksi balstītus sociālos pakalpojumus ģimenēm, bērniem un jauniešiem visā Latvijā, vienlaikus stiprinot sociālās jomas profesionāļu – ģimenes asistentu un sociālo mentoru – kompetenci un veidojot ilgtspējīgu, uz sadarbību vērstu nevalstisko atbalsta sistēmu.

Vīzija

SAIF ir profesionāls atbalsta sniedzējs ģimenēm ar bērniem, attīsta ārpusģimenes aprūpes atbalsta centra lauku, kā arī stiprina ģimenes asistentu un sociālo mentoru kopību, nodrošinot profesionālu izglītību. Ir izveidots mācību centrs, t.sk., lai stiprinātu ģimenes asistentus un sociālos mentorus Latvijā. Izstrādātās metodikas un mācību programmas izmanto ne tikai SAIF, bet plašs nevalstisko un pašvaldību speciālistu loks visā valstī.

Vērtības

- Profesionalitāte un uz pierādījumiem balstīta prakse
- Cilvēkcentrēta un cieņpilna attieksme pret atbalsta saņēmējiem un speciālistiem
- Sadarbība – ar pašvaldībām, valsts institūcijām, citām NVO un vietējām kopienām
- Inovācija un nepārtraukta profesionālā pilnveide
- Ilgtspēja un pakalpojumu pieejamība visā Latvijas teritorijā

3. Darbības virzieni 2026.–2029. gadam

3.1. Sociālo pakalpojumu sniegšana pašvaldībām

Ģimenes asistenta, sociālās rehabilitācijas (t.sk. agrīnās intervences), sociālā mentora un krīzes dzīvokļu pakalpojumu turpināšana un kvalitātes pilnveide esošajās un jaunās pašvaldībās.

3.2. Valsts deleģētā ārpusģimenes aprūpes atbalsta centra darbība

Atbalsta nodrošināšana audžuģimenēm, aizbildņiem, adoptētājiem un viesģimenēm visos Latvijas reģionos saskaņā ar deleģējuma līgumu un Ministru kabineta noteikumiem Nr. 355.

3.3. Nozares kapacitātes stiprināšana un profesionāļu izglītošana (prioritārais virziens 2026.–2029. g.)

SAIF līdzšinējā pieredze liecina, ka Latvijā trūkst sistemātiskas tālākizglītības piedāvājuma ģimenes asistentiem pēc pamata sagatavošanas mācībām, kā arī sociālā mentora profesija joprojām ir jauna un nepietiekami metodiski nostiprināta. Lai šo mācību piedāvājumu padarītu ilgtspējīgu un profesionāli atzītu, SAIF šajā stratēģiskajā periodā izvirza par prioritāti:

- reģistrēt SAIF Izglītības centru – institucionālu bāzi, kas nodrošinās izstrādāto mācību programmu ilgtspējīgu īstenošanu arī pēc atsevišķu projektu noslēguma, ļaujot SAIF sistemātiski piedāvāt apmācības ģimenes asistentiem un sociālajiem mentoriem visā Latvijā;
- izstrādāt Ģimenes asistentu pilnveides (tālākizglītības) mācību programmu un Ģimenes asistenta rokasgrāmatu speciālistiem, kuri jau ir apguvuši pamata sagatavošanas kursu Labklājības ministrijas projekta “Profesionāla sociālā darba attīstība pašvaldībās” ietvaros, bet kuriem trūkst tālākas profesionālās izaugsmes iespēju;
- nostiprināt un pilnveidot Sociālā mentora mācību programmu jauniešiem pēc ārpusģimenes aprūpes, izstrādājot pilnvērtīgus mācību materiālus, Sociālā mentora rokasgrāmatu, profesionālu vizuālo identitāti un sociālo mentoru vizītkartes;
- padarīt abas mācību programmas pieejamas plašākam speciālistu lokam visā Latvijā – ne tikai SAIF darbiniekiem, bet arī citu pašvaldību un organizāciju ģimenes asistentiem un sociālajiem mentoriem, tādējādi stiprinot nozares kopējo kapacitāti un profesionāļu sadarbības tīklu.

4. Stratēģiskie mērķi 2026.–2029. gadam

Nr.	Stratēģiskais mērķis	Rezultatīvie rādītāji	Termiņš
1.	Stiprināt ārpusģimenes aprūpes atbalsta centrus reģionos – Liepāja, Daugavpils, Smiltene, Rīga.	4 atbalsta centri ir atjaunojuši savu materiāl tehnisko bāzi. Atjaunota ģimenes asistentu mācību programma, darba materiāli. Izstrādāts darbinieku apmācību plāns 2026., 2027.gadam.	2026.g. III, IV.cet.
2	Reģistrēt SAIF Izglītības centru un izstrādāt un aprobēt Ģimenes asistentu pilnveides (tālākizglītības) mācību	Reģistrēts SAIF Izglītības centrs; izstrādāta un aprobēta	2028. g. II cet.

Nr.	Stratēģiskais mērķis	Rezultatīvie rādītāji	Termiņš
	programmu un Ģimenes asistenta rokasgrāmatu.	32 akad.st. mācību programma un rokasgrāmata; indikatīvi 40 ģimenes asistenti (30 SAIF un 10 citu pašvaldību/organizāciju pārstāvji) 2 aprobācijas grupās apguvuši pilnveides mācības.	
3	Nostiprināt Sociālā mentora mācību programmu (materiāli, rokasgrāmata, vizuālā identitāte).	Izstrādāta Sociālā mentora rokasgrāmata, mācību materiāli un vizuālā identitāte 24 akad.st. programmai; indikatīvi 40 sociālie mentori (30 SAIF un 10 citu pašvaldību/organizāciju pārstāvji) 2 aprobācijas grupās apguvuši pilnveidoto programmu.	2028. g. II cet.
4	Stiprināt SAIF kā nozares kompetences centra atpazīstamību un sadarbības tīklu ar citām pašvaldībām un NVO visā Latvijā.	Noslēgtas sadarbības vienošanās/veiktas apmācības vismaz 4 Latvijas reģionos; palielināts publikāciju un publicitātes pasākumu skaits.	2029. g.
5	Nodrošināt organizācijas finansiālo un institucionālo ilgtspēju.	Diversificēts finansējuma avotu klāsts (pašvaldību pasūtījumi, valsts deleģējums, SIF/ES projekti); ikgadēji apstiprināti gada pārskati.	Nepārtraukti

5. SVID (SWOT) analīze (kopsavilkums)

SVID analīze kalpo kā rīks, lai mērķtiecīgi izmantotu fonda unikālo pieredzi ārējo draudu mazināšanai un jaunu tirgus iespēju apgūšanai.

Stiprās puses	Vājās puses
Plašs reģionālais tīkls un stabila infrastruktūra. Unikāla pieredze mācību programmu izstrādē un aprobācijā.	Augsta personāla darba slodze un izdegšanas risks.

Noslēgti ilgtermiņa deleģējuma līgumi ar BAC. Integrēta ārvalstu (UK) "Family support" pieredze.	Atkarība no publiskā iepirkuma un projektu cikliem. Ierobežoti resursi iekšējai tālākizglītībai bez specifiskiem projektiem.
Iespējas	Draudi
Izglītības centrs kā bāze arī citu mācību programmu īstenošanai, piemēram – topošo audžuģimeņu mācības, topošo adoptētāju mācības, aizbildņu mācības. Unikālo metodisko rokasgrāmatu licencēšana, mācību tālāka nodrošināšana, bet augstākā kvalitātē.	Finansējuma prioritāšu maiņa sociālajā politikā. Konkurence darba tirgū par kvalificētiem sociālajiem darbiniekiem. Potenciālas izmaiņas likumdošanā attiecībā uz deleģējuma funkcijām.

6.. Risku novērtējums un mazināšanas plāns

Proaktīva risku pārvaldība nodrošina stratēģijas elastību un pakalpojumu nepārtrauktību.

Risks	Ietekme	Mazināšanas pasākumi
Finanšu nestabilitāte	Vidēja	Pakalpojumu groza diversifikācija.
Speciālistu izdegšana un fluktuācija	Augsta	Regulāras supervīzijas; iekšējās tālākizglītības sistēmas ieviešana; darba materiālu (t.sk. rokasgrāmatu) nodrošināšana.
Kavēšanās Izglītības centra reģistrācijā	Vidēja	Savlaicīga juridisko dokumentu sagatavošana; aktīvs dialogs ar Izglītības kvalitātes valsts dienestu, veikta priekšizpēte.
Metodiskā konkurence	Zema	Pastāvīga programmu aktualizācija, balstoties uz jaunākajiem pētījumiem un ārvalstu (UK) prakses pārnesi.
Likumdošanas izmaiņas	Vidēja	Aktīva līdzdalība Labklājības ministrijas un BAC darba grupās, lobējot uz pierādījumiem balstītu sociālo politiku.

7. Stratēģijas ieviešana un uzraudzība

Par stratēģijas ieviešanu atbild SAIF valde. Stratēģijas īstenošanas progresu valde izvērtē reizi gadā, pamatojoties uz gada darba plānu izpildi un 4. sadaļā noteikto rezultatīvo rādītāju sasniegšanu. Nepieciešamības gadījumā valde ir tiesīga stratēģiju aktualizēt.

Apstiprināts ar nodibinājuma "Sociālā atbalsta un izglītības fonds" valdes lēmumu Nr. 2026/15-2, 2026. gada 1.jūnijā.

Valdes locekļi:

Guna Krēgere-Medne _____ Valdes locekle Datums: _____

Margita Kalniņa Laksa _____ Valdes locekle Datums: _____

Dainis Laksa _____ Valdes loceklis Datums: _____

Atbalsta centru vadītāji:

Aurika Zīvere _____

Inese Upe _____

Daiga Kalniņa-Laksa _____

Guna Krēgere-Medne _____